

UCHWAŁA NR XVII/93/2007
RADY GMINY FRYSZTAK
z dnia 27 grudnia 2007 roku

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze nauczycieli oraz regulaminu określającego wysokość oraz szczególne zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art.18 ust.2 pkt.15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r Nr 142 poz.1591 z póź. zm.), art. 30 ust. 6, art. 42, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z póź. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Gminy uchwala:

Regulamin określający wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia z godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze nauczycieli oraz szczególne zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§ 1

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Frysztak

2) nauczycielu- należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust.1 pkt 1),

3) klasie – należy przez to rozumieć także oddział,

4) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela.

5) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami)

6) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 33 ust. 3 i art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela

§ 2

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - 1) dodatku za wysługę lat,
 - 2) dodatku za uciążliwość pracy,
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - 4) nagród jubileuszowych,
 - 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 6) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.
3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz.U. Nr 19 poz.239).

Rozdział II
Dodatek motywacyjny**§ 3**

1. Miesięczną kwotę do wykorzystania na wypłatę dodatków motywacyjnych na poziomie szkoły:
 - 1) dla nauczycieli ustala się jako iloczyn kwoty 88,- złotych i liczby zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty,
 - 2) dla dyrektora i wicedyrektora szkoły ustala się jako iloczyn kwoty 100,- zł i liczby zatrudnionych nauczycieli na stanowiskach kierowniczych w przeliczeniu na pełne etaty.
2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innych szkołach, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, w porozumieniu z dyrektorami szkół w których nauczyciel uzupełnia etat.
3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nowozatrudnionym nauczycielom przez okres pierwszych czterech miesięcy pracy, nauczycielom przebywającym na urloпах: bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz będących w stanie nieczynnym, a także za dni nieobecności nauczyciela w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, macierzyństwa lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.
6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w przypadku otrzymania przez nauczyciela kary przewidzianej przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela, przez okres 12 kolejnych miesięcy następujących po miesiącu udzielenia kary.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych oraz wykonywanie dodatkowych zajęć lub zadań, a w szczególności:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 5) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - 2) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 4) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - 6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 7) przestrzeganie dyscypliny pracy,
3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa a art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela, a w szczególności:
 - 1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - 2) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - 3) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - 4) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - 5) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
 - 6) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia, szczególnie zdolnego,
4. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:
 - 1) racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
 - 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych.

Rozdział III **Dodatek funkcyjny**

§ 5

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny

w wysokości określonej w poniższej tabeli, przy czym wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły nie może przekroczyć 70 % dodatku funkcyjnego ustalonego dla dyrektora tej szkoły.

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Dyrektor przedszkola, szkoły (zespołu szkół) liczącej:		
	a) do 4 oddziałów	300	700
	b) od 5 do 7 oddziałów	500	800
	c) od 8 do 10 oddziałów	600	900
	d) powyżej 10 oddziałów	700	1000
2.	Wicedyrektorzy szkoły	300	700

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla wicedyrektora - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny, na warunkach określonych w ust. 3, przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki dyrektora lub wicedyrektora szkoły w zastępstwie.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust.1 nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urlopach: bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz będących w stanie nieczynnym, a także za dni nieobecności nauczyciela w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, macierzyństwa lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

8. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 ustala się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 6

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w wysokości :

- a) liczebność do 10 osób w klasie – 50,- zł
 - b) liczebność od 11 do 15 osób w klasie – 70,- zł
 - c) liczebność od 16 do 20 osób w klasie – 80,- zł
 - d) powyżej 20 osób w klasie- 100,- zł
- 2) funkcję opiekuna stażu w wysokości 30,- zł za jednego stażystę
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.
 3. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
 4. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 7

1. Otrzymywanie dodatku, którym mowa w § 5 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatków , o których mowa w § 6 ust. 1 .
2. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV Dodatek za warunki pracy

§ 8

Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych - 10 %
 - 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20 %,
 - 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 20 %
- stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9

Dodatki za warunki pracy wypłaca się:

- 1) z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, w przypadku gdy zajęcia w warunkach trudnych realizowane są w ramach godzin ponadwymiarowych na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych.
- 2) z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia, w przypadku, gdy zajęcia w warunkach trudnych realizowane są w ramach etatu.

Rozdział V Dodatek za wysługę lat

§ 10

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z wyłączeniem stanu nieczynnego. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności

sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.
4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Wynagrodzenie z godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia-za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 12

1. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13

Tworzy się fundusz nagród dla dyrektorów i nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

§ 14

Środkami specjalnego funduszu nagród dysponują:

- 1) Wójt Gminy w wysokości 20% funduszu,
- 2) Dyrektorzy szkół 80 % funduszu.

§ 15

1. Nagrody, o których mowa w § 14 przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznawana również w innym terminie.

§ 16

1. Wójt Gminy przyznaje nagrody:
 - 1) dyrektorom szkół i przedszkoli:
 - z własnej inicjatywy lub
 - na wniosek Rady Rodziców lub
 - na wniosek Rady Pedagogicznej lub
 - na wniosek związków zawodowych
 - 2) nauczycielowi:
 - z własnej inicjatywy lub
 - na wniosek dyrektora szkoły lub
 - na wniosek Rady Rodziców lub
 - na wniosek Rady Pedagogicznej lub
 - na wniosek związków zawodowych.
2. Dyrektor szkoły przyznaje nagrody nauczycielom zatrudnionym w szkole:
 - z własnej inicjatywy lub
 - na wniosek Rady Pedagogicznej lub
 - na wniosek Rady Rodziców lub
 - na wniosek związków zawodowych

§ 17

Ustala się następującą wysokość nagród:

- a) nagroda Wójta Gminy w kwocie do 2.000,- zł.
- b) nagroda Dyrektora w wysokości do 1.400,- zł.

§ 18

Tryb zgłaszania kandydatów do nagród.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić:
 - 1) dyrektor szkoły, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców lub związki zawodowe - w przypadku nagrody dla nauczycieli zatrudnionych w szkole,
 - 2) Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców lub związki zawodowe – w przypadku nagrody dla dyrektora szkoły.
2. Wnioski, o których mowa w ust. 1, składa się w Zespole Obsługi Ekonomiczno-Administracyjnej Szkół we Frysztaku,
3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:
 - 1) Rada Pedagogiczna,
 - 2) Rada Rodziców
 - 3) związki zawodowe.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 3, składa się do dyrektora szkoły.
5. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 3 składa się w terminie do 14 dni poprzedzających termin realizacji nagród.

§ 19

Nagrodę Wójta Gminy można przyznać dyrektorowi posiadającemu co najmniej jednoroczny staż pracy na stanowisku dyrektora szkoły i nauczycielowi posiadającemu co najmniej roczny okres pracy w szkole, jeżeli spełniają odpowiednio co najmniej 7 z określonych poniżej kryteriów:

- 1) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- 2) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 3) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub przedszkola oraz rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 4) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- 5) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod usprawniających: zarządzanie szkołą lub proces dydaktyczno-wychowawczy,
- 6) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli,
- 7) stosuje nowatorskie i skuteczne metody w rozwiązywaniu problemów edukacyjnych,
- 8) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 9) organizuje współpracę szkoły jednostkami rodzicami, z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami działającymi w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- 10) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- 11) dobrze prowadzi gospodarkę finansową,
- 12) dba o powierzony mu majątek szkoły,
- 13) wykazuje się aktywnością w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych
- 14) aktywnie uczestniczy w działaniach na rzecz społeczności lokalnej Gminy ,
- 15) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenia sztandaru, dni patrona szkoły, ważne rocznice itp.,
- 16) społecznie organizuje zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne,
- 17) prowadzi zajęcia pokazowe i szkoleniowe dla nauczycieli z poza szkoły,
- 18) swymi działaniami promuje szkołę.

§ 20

Nagrodę dyrektora można przyznać nauczycielowi posiadającemu, co najmniej roczny okres pracy w danej szkole, jeżeli spełniają odpowiednio co najmniej 5 z określonych poniżej kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne, oraz potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w okręgowych zawodach II stopnia lub III stopnia ogólnopolskich lub wojewódzkich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez

- uczniów (zespół uczniów) 1 – 3 miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - 3) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - 4) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne takie jak: dzień babci, dzień matki, Dzień Edukacji Narodowej, Dzień Niepodległości, jasełka, wigilia, choinka, dzień ziemi itp.,
 - 5) umiejętnie rozwiązuje problemy wychowawcze uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 6) systematycznie podnosi swoje kwalifikacje i umiejętności zawodowe,
 - 7) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - 8) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - 9) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - 10) prawidłowo prowadzi dokumentację szkolną, w tym pedagogiczną lub dokumentację wychowanków,
 - 11) działa na rzecz środowiska lokalnego,
 - 12) realizuje swoje obowiązki zgodnie z przepisami prawa.

§ 21

Ustala się następujący tryb przyznawania nagród:

- 1) Dyrektor szkoły lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych
- 2) Nagrody, o których mowa w § 19 i 20 przyznawane są każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 22

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu.

§ 23

Wzór wniosku, o którym mowa w § 18 ust. 1 i 3, określa załącznik do regulaminu.

Rozdział VIII

Szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

§ 24

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie 38,- zł
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie 56,- zł.
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie 75,- zł.
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 94,- zł.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.
5. Zmiana wysokości dodatku mieszkaniowego lub wstrzymanie jego wypłaty z tytułu zmniejszenia liczby członków rodziny uprawnionego do dodatku następuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu zaistnienia okoliczności wpływających na zmniejszenie lub wstrzymanie wypłaty dodatku mieszkaniowego.
6. Zmiana wysokości dodatku mieszkaniowego z tytułu zwiększenia liczby członków rodziny uprawnionego do dodatku następuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego zwiększenie.
7. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
8. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 25

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 24 ust. 7 na ich wspólny wniosek.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego
 - 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,

§ 26

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych .

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IX
Przepisy końcowe

§ 27

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom szkół.

§ 28

Przepisy uchwały mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2008 roku.

§ 29

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący Rady

Stanisław Armata

**WNIOSEK
o przyznanie nagrody wójta gminy/dyrektora szkoły**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody wójta gminy/dyrektora szkoły

Panu/Pani.....

urodzonemu/ej.....
(data).....
(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionemu/ej w

.....
(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony).....
(stanowisko).....
(dotychczas otrzymane nagrody wójta, dyrektora - rok otrzymania).....
ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

Opinia Rady Pedagogicznej

Organ występujący o nagrodę:.....
(miejscowość i data).....
(pieczęć).....
(podpis)